

**POLITIKA PRIMITAKA**  
**DIONIČKOG DRUŠTVA TERRA FIRMA, ZAGREB**  
**ZA RAZDOBLJE OD 2020. DO 2023. GODINE**

**I.**

Sukladno Zakonu o trgovačkim društvima čl. 247, ovom Politikom određuje se okvir za utvrđivanje primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora trgovačkog društva TERRA FIRMA d.d. Zagreb, Budmanijeva 3, OIB: 22198253360.

TERRA FIRMA d.d. je trgovačko društvo kojem je osnovna djelatnost, ulaganje u nekretnine.

**II.**

Politika primitaka dosljedno odražava i promiče učinkovito upravljanje rizicima i sprječava preuzimanje rizika koje nije u skladu s profilom rizičnosti, Pravilima Društva te ne dovodi u pitanje obvezu Društva da postupa u najboljem interesu društava kojima upravlja, te je usklađena sa poslovnom strategijom, ciljevima, vrijednostima i interesima Društva, društvima kojima upravlja i ulagatelja te uključuje mjere za izbjegavanje sukoba interesa.

**III.**

Nadzorni odbor Društva donosi i nadzire implementaciju temeljnih načela Politike. Članovi uprave Društva donose Politiku uz suglasnost Nadzornog odbora te su odgovorni za provedbu Politike.

**IV.**

Na plaće i druge primitke članova Uprave Društva, primjenjuje se Odluka Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprave trgovačkog društava.

Fiksni dio plaće članova Uprave predstavlja osnovnu mjesečnu plaću u bruto iznosu.

Varijabilni dio plaće utvrđuje Nadzorni odbor ukoliko to budu ispunjeni posebni uvjeti i u skladu s unaprijed utvrđenim kriterijima. Mjerenje uspješnosti, kao osnova za izračun varijabilnog dijela primitaka, prilagođeno je svim vrstama rizika kojima je Društvo izloženo ili kojima bi moglo biti izloženo.

Varijabilni primici daju se samo kada i ako je to održivo i opravdano. Varijabilni primici smatraju se održivima ako u razdoblju od utvrđivanja tih primitaka do njihove konačne isplate ne dođe do narušavanja financijskog stanja Društva, odnosno do ostvarivanja gubitka Društva.

Fiksni i varijabilni primici su primjereno uravnoteženi.

#### V.

Članovi Uprave obvezni su primjenjivati pravila u vezi sprječavanja sukoba interesa iz važećih zakonskih propisa i internih akta Društva. Također, Društvo primjenjuje pravila Kodeksa korporativnog upravljanja.

#### VI.

Ovu Politiku predlaže Nadzorni odbor, a donosi je Glavna skupština Društva.

Nadzorni odbor smije privremeno odstupiti od ove Politike primitaka ako to nužno zahtijeva dugoročna dobrobit Društva u dijelu koji se odnosi na definiranje ukupnih primitaka.

#### VII.

Članovi Nadzornog odbora primaju naknadu za poslove nadzora poslovanja u visini utvrđenoj odlukom Glavne skupštine.

Članovi Nadzornog odbora mogu se odreći ovako definirane naknade.

#### VIII.

Ova Politika se utvrđuje na razdoblje od 4 godine i to od 2020. godine do 2023. godine.

Ova Politika stupa na snagu na dan kad je odobri Glavna skupština Društva.

Odluka Glavne skupštine i Politika primitaka objavljuju se i čine se dostupnima na razdoblje od 10 godina, odmah nakon održane Glavne skupštine na internetskim stranicama Društva.

U Zagrebu, 01.04.2020.

Matija Žagar  
direktor